

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
за период од 01. 01. 2023. до 31. 12. 2023. године
Основна школа „Драган Ковачевић”
(назив органа јавне власти/послодавца)

1093

21. 12. 2023.

Датум: _____
Уд. Шафарикова бр. 8 тел. 3223-328

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Основна школа „Драган Ковачевић” Седиште и адреса: Београд, Шафарикова бр. 8 Број телефона: 011/3223-328 Електронска адреса: skoladk@eunet.rs Веб сајт: http://osdragankovacevic.edu.rs/ Матични број: 07017758 ПИБ: 100047028
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 21.12.2023.; д) Датум јавног објављивања: децембар 2023; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://osdragankovacevic.edu.rs/rodna-ravnopravnost/
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Одлично б) Списак посебних мера: <ul style="list-style-type: none"> • право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама • уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима • употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца • прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Разлози и циљеви су унапређивање и остваривање родне равноправности међу члановима колектива. г) Почетак примене посебних мера: 21.12.2022. д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Контрола и примена посебних мера спроводе се у складу са општим мерама, законима и подзаконским актима. ђ) Престанак спровођења посебних мера: Нема временског ограничења.

4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):</p> <p>У ОШ „Драган Ковачевић” постоји родни јаз корист жена, али наглашавамо да су сва лица у радни однос примљена на основу конкурса и да је све спроведено у складу са законским и подзаконским актима. Из горе наведеног разлога не можемо годорити о постојању дискриминације у структури запослених, јер ОШ „Драган Ковачевић” нема утицаја на старосну и полну структуру лица која се јављају на јавно објављен конкурс.</p>
----	---

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Катарина	Презиме: Симић	Контакт телефон: 011/3223328	Електронска адреса: skoladk@eunet.rs	Потпис:
------------------	-------------------	---------------------------------	---	---------

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 21.12.2023.

Место: Београд



[Handwritten signature]

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица