

На основу члана 57. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", број 72/2009, 52/2011 и 55/2013), члана 66. Закона о основном образовању и васпитању ("Сл. гласник РС", број 55/2013) и чл. 62. став 1. Статута Основне школе "Драган Ковачевић" бр. 1287 од 26.12.2013. године, Школски одбор Основне школе „Драган Ковачевић“ у Београду, на седници одржаној 29. 06. 2015. године, доноси следећи:

ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „ДРАГАН КОВАЧЕВИЋ“

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о похваљивању и награђивању наставника, васпитача, стручних сарадника, административно-техничког особља, у даљем тексту запослени уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити запосленима, услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, као и надлежност органа школе за доношење одлуке о похваљивању и награђивању.

Члан 2.

У школи се промовишу постигнућа запослених у свим областима, у школским и ваншколским активностима.
Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно-васпитног рада и организацији рада школе, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима.

II ПОХВАЉИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 3

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом, Законом и Статутом школе.

Члан 4

Наставници, стручни сарадници и васпитачи на предлог Наставничког већа могу бити похваљени за реализацију угледних, огледних и корелацијских часова, учешћа и реализације приредби, организовање изложби, манифестација које промовишу рад школе, истицању у раду стручних органа школе, изради школских аката, програма, огледа и пројеката.

Радник школе (административно и техничко особље може) на предлог директора на седници Наставничког већа може бити похваљено за изузетно залагање у раду и побољшању успешности школе у целини.

Члан 5.

Иницијативу за похвалу могу поднети стручна већа, активи, тимови и комисије као и директор, ученички парламент, савет родитеља и школски одбор.

Предлог за доделу похвале запосленом школе доставља се Наставничком већу на разматрање и одлучивање са мишљењем.

Наставничко веће школе обавезно је да примљени предлог размотри и о њему одлучи.

Запосленом се издаје похвалница која улази у његов персонални досије.

III НАГРАЂИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 6.

Награде запосленима могу бити:

- новчане награде-увећан износ месечне зараде;
- материјалне награде-куповина поклона,
- улазнице за културне манифестације
- увећање годишњег одмора/плаћено одсуство у време школских распуста.

Члан 7.

Новчана средства за награде запосленима исплаћују се из сопствених прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за унапређивање ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса.

Награђивање се врше у складу са расположивим односно ако постоје расположива финансијска средства и то на основу достављеног месечног финансијског извештаја службе рачуноводства.

IV НАЧИН НАГРАЂИВАЊА

Члан 8.

Наставници могу бити награђени за изузетно залагање и постигнуте резултате на такмичењима, у раду секција, организацији приредби и манифестација, за израду развојних пројеката, школских аката и програма, естетском уређењу школе, маркетиншкој промоцији школе.

Члан 9.

Иницијатива за награђивање запослених школе може потећи од:

- директора
- Школског одбора
- Савета родитеља
- стручних већа, актива и тимова.

Члан 10.

Иницијатива за награђивање запослених мора претходно бити изнета на седници Наставничког већа које се о њој изашњава.

Директор школе формира комисију из реда запослених.

Комисија се састоји из реда наставника разредне, предметне наставе, стручних

сарадника, васпитача и запослени из реда административног и техничког особља.

У раду комисије могу учествовати и други запослени.

Комисију чини 5 чланова.

Комисија ради на седницама и води записник.

Комисија разматра покренуту иницијативу и утврђује врсту и висину награде ако је иницијатива оправдана.

Комисија прибавља доказе релеватне за награђивање.

Под релеватним доказима сматрају се дипломе, плакете, захвалнице, записници и извештаји стручних органа школе.

Комисија доставља мишљење директору који доноси одлуку о награђивању.

На питања рада и одлучивања стручних органа, која нису уређена Правилником примењују се одредбе одредбе Статута које уређују рад и одлучивање Наставничког већа (чл. 106-119).

V ВИСИНА ИЗНОСА НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Члан 11.

1. За остварене резултате на стручним такмичењима и такмичењима из наставних предмета које су ученици постигли на :

- општинском такмичењу за освојено I, II или III место – 10 % од утврђене зараде запосленог;
- окружном такмичењу за освојено I, II или III место – 20 % од утврђене зараде запосленог;
- државном такмичењу за освојено I, II или III место – 25 % од утврђене зараде запосленог;
- међународном такмичењу за освојено I, II или III место – 30 % од утврђене зараде запосленог;

Награда се даје запосленима – предметним и помоћним наставницима који су својим радом допринели остваривање наведених резултата ученика. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

2. За освојена места на конкурс за избор литерарних радова ученика на:

- општинском такмичењу за освојено I, II или III место – 10 % од утврђене зараде запосленог;
- ❖ окружном такмичењу за освојено I, II или III место – 20 % од утврђене зараде запосленог;
- ❖ државном такмичењу за освојено I, II или III место – 25 % од утврђене зараде запосленог;
- ❖ међународном такмичењу (олимпијада) за освојено I, II или III место 30% од утврђене зараде запосленог.

Награда у напред утврђеном новчаном износу наставнику заслужном за остварене резултате ученика, даје се не по броју ученика, већ на основу ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

3. За освојена места на конкурс за ликовне радове ученика на:

- општинском такмичењу за освојено I, II или III место – 10 % од утврђене зараде запосленог;
- окружном такмичењу за освојено I, II или III место – 20 % од утврђене зараде запосленог;
- државном такмичењу за освојено I, II или III место – 25 % од утврђене

- зараде запосленог;
- међународном такмичењу за освојено I, II или III место –30 % од утврђене зараде запосленог

Награда се даје запосленом заслужном за остварене резултате ученика и даје се не по броју ученика, већ на основу ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

4. За остварене резултате и успех у спортским такмичењима ученика на:

- општинском такмичењу за освојено I, II или III место – 10 % од утврђене зараде запосленог;
- окружном такмичењу за освојено I, II или III место – 20 % од утврђене зараде запосленог;
- државном такмичењу за освојено I, II или III место – 25 % од утврђене зараде запосленог;
- међународном такмичењу за освојено I, II или III место – 30% од утврђене зараде запосленог.

Награда се додељује заслужном запосленом за остварене спортске резултате ученика по основу ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

5. Запослени који су дали свој допринос :

- за организацију и припрему школских прослава, приредби, такмичења, скупова и других манифестација;
- за ангажовање у естетском уређењу школе;
- маркетиншкој кампањи школе и
- додатном ангажовању раду у стручним већима, активима, тимовима и комисијама;
- додатном и прековременом ангажовању у изради развојних докумената-огледа, пројекара и програма;

остварују право на новчану награду у износу од 10-30 % од утврђене зараде запосленог, а на основу мишљења Комисије, по оствареном доприносу.

Члан 12.

У случају да школа не располаже са довољно финансијским средствима новчана награда из чл. 10. став 1. т. 1-5. запослени може бити награђен пригодним поклоном или улазницом за културне и спортске манифестације у складу са расположивим средствима на рачуну сопствених прихода.

Награде из става 1. могу се реализовати и донацијама.

Члан 13.

На одлуку о додељивању похвале или награде може се уложити жалба под условом:

- -ако је повређен поступак за додељивање награде;
- -ако је одлуку о похвали и награди донео ненедлежни орган школе;
- -ако је награду, односно похвалу добио запослени који је није заслужио.

Члан 14.

Право на жалбу има сваки заинтересовани запослени школе.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор школском одбору у року од 8 дана, од дана доношења одлуке о додели награде или похвале.

О жалби одлучује Школски одбор и доставља одлуку у року од 15 дана.

Одлука по жалби је коначна.

VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ

Члан 15.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 16.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор школе и Наставничко веће .

Члан 17.

Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор школе.

Члан 18.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Председ
ник
Школск
ог
одбора

Правилник је заведен под деловодним бројем: 918 од 29.06.2015. године, објављен је на огласној табли Школе дана 30.06.2015. године, а ступио је на снагу дана 07.07.2015. године.

Секретар школе
Катарина Симић